INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DATI PERSONALI PER LA SEGNALAZIONE DI PRESUNTI ILLECITI (CODICE DI CONDOTTA CONTRO LE VIOLENZE E MOLESTIE SUL LAVORO) ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679

TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DATI DI CONTATTO

COLOR MAX S.R.L. è il Titolare del trattamento dei dati personali.
La sede legale è in Via Pescara, n.46 - Atessa (CH), P.IVA/C.FISC. 01628730697
Per tutti gli aspetti privacy è possibile contattare il seguente indirizzo email *info@colormax.it* ovvero il recapito telefonico tel. +39 0872985247

CATEGORIE DEGLI INTERESSATI

I soci, i lavoratori e tutte le lavoratrici, indipendentemente dal tipo di rapporto di lavoro, qualifica o inquadramento professionale, che segnalano illeciti e persone fisiche a cui il contenuto informativo della segnalazione è rivolto (a tutto il personale in servizio, a tutte le persone che svolgono attività lavorativa o associativa in azienda, indipendentemente dalla tipologia contrattuale o dal rapporto associativo, comprese le persone in formazione, tirocinanti/stagisti, sia in qualità di persone tutelate, sia in qualità di soggetti tenuti al rispetto del Codice stesso; alle persone candidate nel corso dei processi di ricerca e selezione del personale recruiting; alle persone con le quali è cessato il rapporto di lavoro/collaborazione, in relazione ad episodi avvenuti nel periodo in cui prestavano attività per la cooperativa; ai soggetti terzi quali utenti, clienti, fornitori, partner e consulenti).

DESCRIZIONE DEL TRATTAMENTO E TIPOLOGIE DI DATI RACCOLTI

Gli illeciti o le violazioni oggetto di segnalazione sono relativi a comportamenti, atti o omissioni, commessi nell'organizzazione aziendale, che ledono la dignità e la parità delle donne e degli uomini sul posto di lavoro, promuovendo e incentivando l'adozione di decisioni e comportamenti ispirati ai princìpi di equità, rispetto, pari opportunità, collaborazione e correttezza, contrastare ogni forma di violenza sul luogo di lavoro, di cui il segnalante è stato vittima o ne è venuto a conoscenza in virtù del rapporto giuridico intercorrente con la società medesima.
Le **segnalazioni possono riguardare molestia, mobbing, straining, stalking occupazionale o discriminazione**.
Per una descrizione completa delle violazioni che possono essere oggetto di segnalazione si rimanda al Codice di Condotta che altresì definisce i comportamenti che il personale è tenuto ad osservare, al fine di assicurare un ambiente di lavoro di qualità.
Le attività istruttorie intraprese a seguito di una segnalazione possono portare alla sua archiviazione per infondatezza o alla trasmissione delle informazioni raccolte agli organi preposti, interni o esterni, per le azioni del caso. Qualora esigenze istruttorie richiedessero che altri soggetti, all'interno della Società, debbano essere messi a conoscenza del contenuto della segnalazione o della documentazione ad essa allegata, l'identità del segnalante, o qualunque altra informazione che possa permetterne, direttamente o indirettamente, l'individuazione, non sarà rivelata ai suddetti altri soggetti.
La Società tutela, inoltre, la riservatezza dell'identità delle persone menzionate nella segnalazione fino alla conclusione dei procedimenti avviati a seguito della segnalazione, applicando le medesime garanzie previste nei confronti del segnalante.
La gestione del canale di segnalazione è affidata al Gestore delle segnalazioni in quanto soggetto esterno autonomo e specificamente formato.

La segnalazione può essere presentata al Gestore delle segnalazioni tramite il sito web **www.relaw-whistleblowing.it** con link di collegamento presente nel sito web aziendale **https://www.colormax.it** nella sezione Link utili Codice di Condotta Informativa;

Dati personali oggetto di trattamento: La gestione delle segnalazioni può comportare il trattamento di dati personali di tipo comune (es. informazioni anagrafiche, ruolo professionale, copia carta identità), ma anche, in funzione del loro contenuto e della documentazione ad esse allegate, di categorie particolari di dati personali (es. appartenenza sindacale, dati relativi alla salute) e di dati personali relativi a condanne penali e reati.

Origine dei dati: I dati personali oggetto di trattamento sono quelli forniti dal segnalante e quelli eventualmente raccolti in modo autonomo dalla Società nel corso delle attività istruttorie necessarie a valutare quanto segnalato.

FINALITA' DEL TRATTAMENTO

La Società tratta i suddetti dati per le seguenti finalità:

1. gestione delle segnalazioni;
2. tutela della Società nell'ambito di procedimenti giudiziari o amministrativi o in occasione di controversie stragiudiziali;
3. applicazione di sanzioni disciplinari ai sensi di quanto previsto dal modello di organizzazione e controllo adottato dalla Società.

BASE GIURIDICA DEI TRATTAMENTI DEI DATI

- Per la finalità 1: la base giuridica è costituita da **obblighi di legge**, ai sensi dell'art. 6 paragrafo 1, lettera c) del GDPR, ai sensi della legge 179/2019 e del d.lgs. 24/2023;
- Per le finalità 2, 3: la base giuridica è il **perseguimento del legittimo interesse** della Società, ai sensi dell'art. 6 paragrafo 1, lettera f) del GDPR.

L'eventuale trattamento di categorie particolari di dati avviene ai sensi dell'art. 9 paragrafo 2 lettera b) del GDPR (il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato;); l'eventuale trattamento

	di dati relativi a condanne penali e reati avviene ai sensi dell'art. 10 del GDPR, nei termini stabili dall'art. 2-octies, comma 3 lettera a) del Codice Privacy (adempimento di obblighi e l'esercizio di diritti da parte del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro, nei limiti stabiliti da leggi, regolamenti e contratti collettivi, secondo quanto previsto dagli articoli 9, paragrafo 2, lettera b), e 88 del regolamento). In alcuni casi, inoltre, in base a quanto previsto dai seguenti articoli del D.Lgs. 10 marzo 2023 n. 24, potrebbe essere richiesto il consenso espresso, specifico e libero dell'interessato (art. 6, par. 1, lett. a) GDPR: • Art. 12 comma 2: la rivelazione dell'identità della persona segnalante a persone diverse da quelle competenti a ricevere o dare seguito alle segnalazioni può avvenire solo previo consenso espresso della stessa persona segnalante; • Art. 12 comma 5: qualora, nell'ambito del procedimento disciplinare, la conoscenza dell'identità del segnalante fosse indispensabile per la difesa dell'incolpato, verrà domandato al segnalante se intende rilasciare il consenso ai fini della rivelazione della propria identità.
	**DESTINATARI E CATEGORIE DI DESTINATARI** I dati personali possono essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 GDPR. I dati personali potranno anche essere trattati da taluni fornitori della Società, i quali agiscono tipicamente in qualità di responsabili del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR, tra cui a titolo esemplificativo il gestore del canale interno di segnalazione.. Fatti salvi gli obblighi di segnalazione e denuncia in capo alla Società, i dati personali non saranno ulteriormente comunicati a terzi né diffusi.
	**TRASFERIMENTO ALL'ESTERO** I dati sono trattati presso la sede del Gestore della segnalazione, che garantisce anche l'archiviazione della documentazione ricevuta. I dati non vengono trasferiti fuori da EU.
	**DURATA DEL TRATTAMENTO** I dati personali che manifestamente non sono utili alla valutazione della segnalazione saranno, ove possibile, immediatamente cancellati. Le segnalazioni e la relativa comunicazione saranno conservati per cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.
	**MODALITÀ E NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI** Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo. Il mancato conferimento potrebbe tuttavia pregiudicare l'istruttoria della segnalazione: le segnalazioni anonime, infatti, verranno prese in considerazione come "ordinarie", ove si presentino adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, in modo da far emergere fatti e situazioni connessi a contesti determinati. A tutela della riservatezza prevista dalla legge, solo le persone espressamente autorizzate allo specifico trattamento dalla Società saranno in grado di associare la segnalazione all'identità del segnalante e degli altri soggetti in essa menzionati, nello specifico le segnalazioni saranno lette esclusivamente dal Gestore delle segnalazioni previamente autorizzato, ai sensi dell'art. art. 29 del GDPR, che svolge la propria attività sulla base delle istruzioni ricevute dall'azienda, con particolare riferimento all'adozione ed al rispetto delle misure di sicurezza, al fine di garantire la riservatezza e la sicurezza dei dati. Il trattamento dei Dati Personali avverrà – secondo i principi correttezza, liceità e trasparenza – tramite supporti e/o strumenti informatici, manuali e/o telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità del trattamento e comunque garantendo la riservatezza e sicurezza dei dati stessi e il rispetto degli obblighi specifici sanciti dalla legge. La disponibilità, la gestione, l'accesso, la conservazione e la fruibilità dei dati è garantita dall'adozione di misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR e dell'art. 13, par. 6 del D. Lgs. 24/2023.
	**DIRITTI DEGLI INTERESSATI** Gli interessati possono esercitare i diritti loro riconosciuti dalla normativa sulla protezione dei dati personali con le seguenti modalità: • **Il segnalante** ha il diritto, in qualunque momento, di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che la riguardano; ha inoltre il diritto di chiedere la rettifica dei dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti e di esercitare, ove applicabile, ogni altro diritto previsto al CAPO III del GDPR. L'esercizio di tali diritti può avvenire esclusivamente mediante il canale di comunicazione utilizzato per fare la segnalazione; le richieste presentate con altre modalità non saranno prese in carico dalla Società; resta in ogni caso fermo, ai sensi dell'art. 140-bis del Codice Privacy, il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali o ricorso dinanzi all'Autorità Giudiziaria. • **gli altri interessati** possono anch'essi esercitare nei confronti della Società i diritti riconosciuti dagli artt. 15-22 del Regolamento (UE) 2016/679, ma l'esercizio di tali diritti può essere limitato o escluso nei casi previsti dalla normativa vigente, qualora dal loro esercizio possa derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla riservatezza dell'identità del segnalante. In tali ipotesi, gli interessati possono esercitare i propri diritti per il tramite del Garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità previste dall'art. 160 del Codice in materia di protezione dei dati personali.

	**DECISIONI AUTOMATIZZATE** In nessun caso, relativamente ai trattamenti sopra indicati, il Titolare prende decisioni basate su processi automatizzati.

Atessa, 30/09/2026

COLOR MAX S.r.l. (Titolare del trattamento)